

株式会社CureApp 行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間:2026年4月1日～2028年8月31日

2.目標と取り組み内容

1. <目標>

現在の働きやすさを引き続き維持し、計画期間中は以下の水準とする。

- a. 正社員の月平均法定外時間外労働を13時間以内とする
- b. 男性従業員の育児休業取得率50%以上とする

<取り組み内容>

- 2026年4月から 各部署の残業状況を定期的にモニタリングし、低水準の労働時間を維持する。
- 2026年4月から 育休制度の周知および取得のノウハウを社内で共有し、性別を問わず育休を取得しやすい職場文化を継続する。

2. <目標>

男女の賃金の差異について詳細な要因分析を行い、今後の是正に向けて課題特定・施策立案を行う

<取り組み内容>

- 2026年4月から 等級別、職種別、勤続年数別などの多角的な視点から賃金の実態を精査・分析する。
- 2026年9月から 分析結果に基づき、女性のキャリア形成や上位役職登用を阻む要因(課題)を特定する。
- 2027年7月から 特定された課題に対し、次期行動計画に向けた具体的な是正策(研修、評価制度の検証等)を検討・立案する。