

株式会社CureApp 行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間:2024年4月1日～2026年3月31日

2.目標と取り組み内容

1. <目標>

育児休業を取得する男性の育児休業取得期間を通算30日以上にする

<取り組み内容>

- 2024年6月までに育児休業の取得期間の現状の把握
- 2024年12月までに育児休業制度の周知を行う
- 2025年1月以降、定期的に育児休業制度の周知を行う

2. <目標>

自社の働き方、休暇制度についての実情把握と周知、改善点がないかの検討を定期的を実施する

<取り組み内容>

- 2024年12月までに現状の把握、改善点がないかの検討を行う
- 2025年3月までに自社の働き方、休暇制度についての周知を行う
- 2025年12月までに現状の把握と改善点がないかの検討を行う
- 2026年3月までに自社の働き方、休暇制度についての周知を行う