

株式会社CureApp 行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間:2022年4月1日～2024年3月31日

2.目標と取り組み内容

1. <目標>

年次有給休暇の取得率を70%以上にする

<取り組み内容>

- 2022年6月までに有給休暇の取得を妨げている要因の調査
- 2022年12月までに有給休暇の取得促進施策を検討
- 2023年1月から有給休暇取得促進施策を実施

2. <目標>

産休・育休制度の社内認知の向上と社内環境の整備

<取り組み内容>

- 産休・育休制度について社内での説明機会を作る
- 出生時に利用できる制度の案内を行う
- 産休・育休について相談できる窓口を設置する
- 管理職の産休・育休制度についての理解を促す